



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๓ และหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เป็นเครื่องมือเพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ตลอดจนองค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ทราบมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของตนเองและนำผลที่ได้ไปพัฒนาการริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ จึงได้กำหนดปัจจัยและตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลภายในส่วนราชการไว้ดังนี้

๑. ผลการประเมินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดหาทรัพยากรมนุษย์ (มี ๕ ปัจจัย ๑๖ ตัวชี้วัด) ประกอบด้วย

ปัจจัย
ปัจจัยที่ ๑ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (มี ๔ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๒ การวิเคราะห์งาน (มี ๑ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๓ การสรรหา (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๔ การคัดเลือก (มี ๓ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๕ การแต่งตั้ง (การบรรจุ การรับโอน การย้าย การเลื่อน ตำแหน่ง รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งที่ว่าง (มี ๖ เครื่องมือ)

การให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์ (มี ๖ ปัจจัย ๑๒ ตัวชี้วัด)

ปัจจัย
ปัจจัยที่ ๑ การเลื่อนตำแหน่ง (เลื่อนตำแหน่ง เพิ่มระดับ) (มี ๔ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๔ ค่าตอบแทน (มี ๑ เครื่องมือ)

ปัจจัยที่ ๕ การย้าย (การย้ายภายในองค์กรเดียวกัน) (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๖ การจูงใจ (มี ๑ เครื่องมือ)

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (มี ๓ ปัจจัย ๔ ตัวชี้วัด)

ปัจจัย
ปัจจัยที่ ๑ การฝึกอบรม (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๒ การศึกษา (มี ๑ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๓ การวางแผนและพัฒนาอาชีพ (มี ๑ เครื่องมือ)

การธำรงรักษาและป้องกันทรัพยากรมนุษย์ (มี ๔ ปัจจัย ๑๑ ตัวชี้วัด)

ปัจจัย
ปัจจัยที่ ๑ พนักงานสัมพันธ์ (มี ๒ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๒ สุขภาพและความปลอดภัย (มี ๑ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๓ การดำเนินการทางวินัย (การลงโทษ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ (มี ๔ เครื่องมือ)
ปัจจัยที่ ๔ การพ้นจากตำแหน่ง (การโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง ออกจากราชการ (มี ๔ เครื่องมือ)

ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ (มี ๒ ตัวชี้วัด)

ผลลัพธ์ที่
๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
๒. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

จึงขอประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสันชัย นักเคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระธาตุ